

Relatório Mensal de Atividades

NEP – Núcleo de Educação Permanente

Responsável: Marnio Rodrigues de Mesquita

NOVEMBRO/2021

SUMÁRIO

1. ATIVIDADES.....	2
2. INDICADORES E METAS CONTRATUAIS	2
3. PENDÊNCIAS	6

1. ATIVIDADES

Promover e gerenciar treinamentos, nas áreas Administrativas e Assistenciais, visando proporcionar oportunidades, para o contínuo desenvolvimento pessoal e intelectual dos Colaboradores;

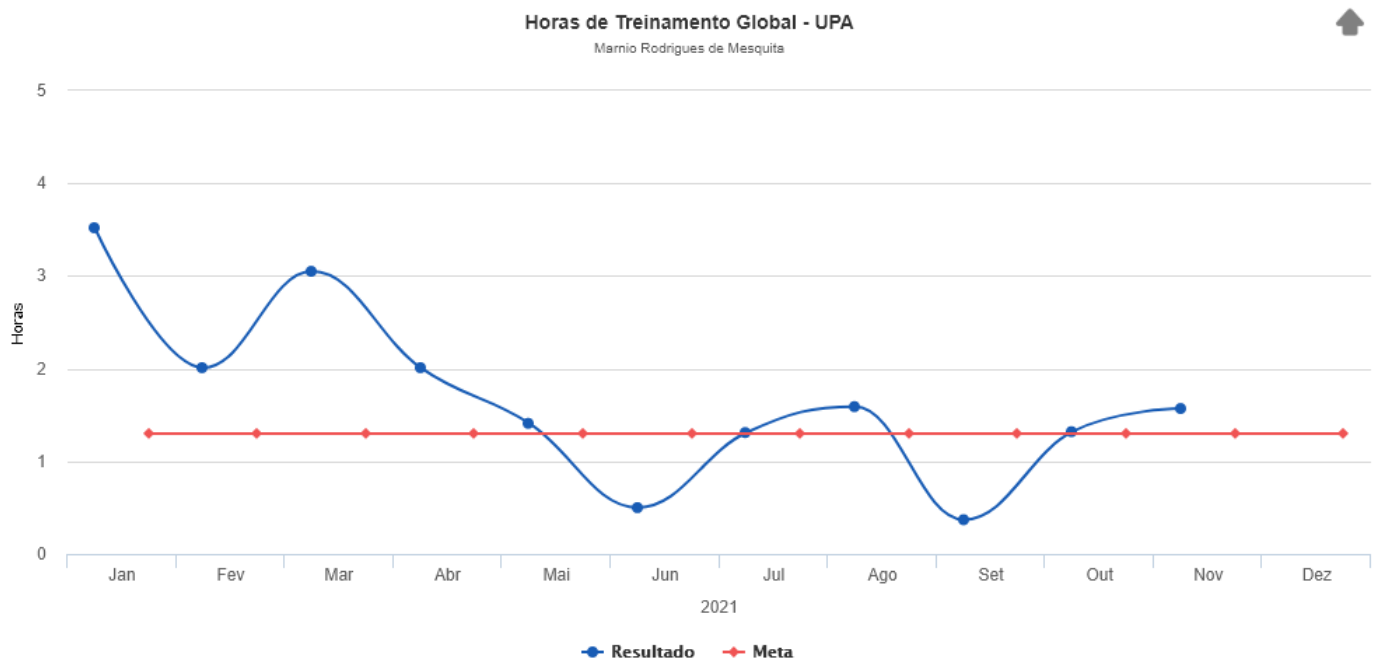
Avaliar os treinamentos realizados;

Analisar e monitorar os indicadores (Horas de Treinamento Global e Horas de Treinamento Assistencial);

Participar dos eventos sociais, promovidos pela Unidade.

2. INDICADORES

Horas de Treinamento Global



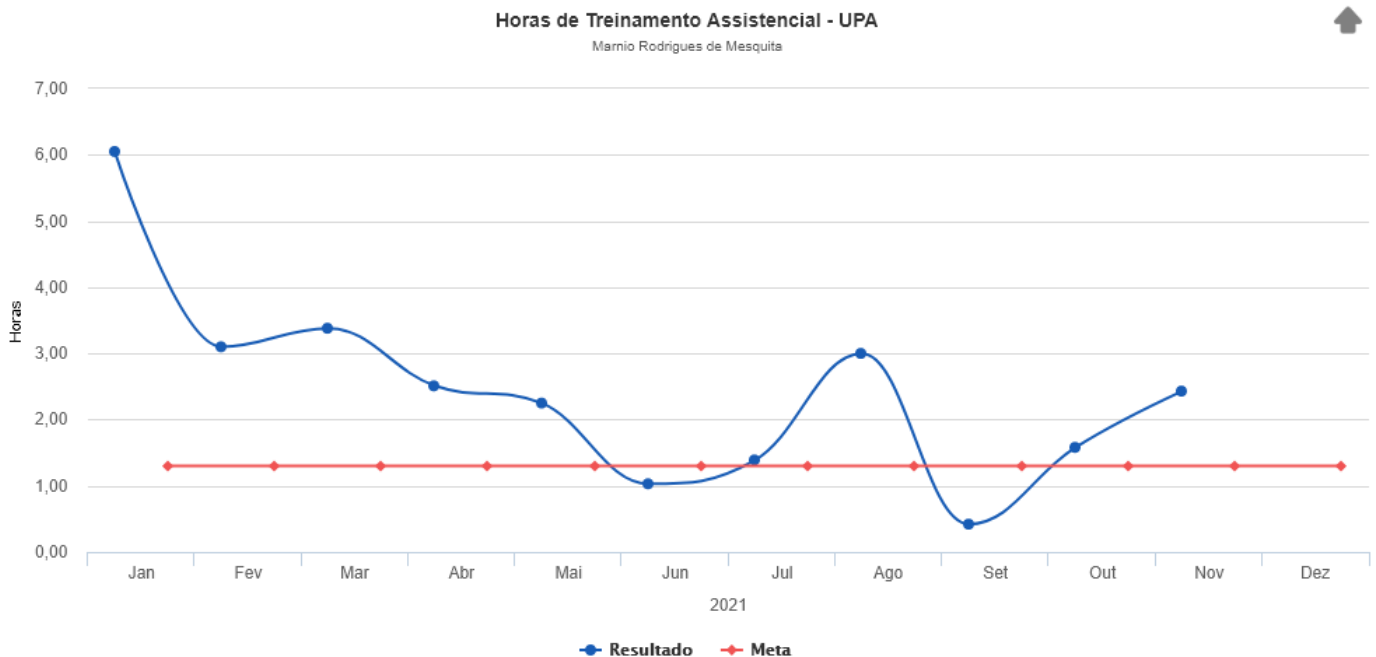
O indicador de Horas Treinamento Global estabelece uma relação entre o número total de horas de treinamento disponibilizadas, o número de profissionais treinados e o número de colaboradores ativos no período, com exceção dos afastados e de férias. A meta estabelecida é de 1: 30 (uma hora e trinta minutos) horas/homem, por mês.

Em novembro, o IPCEP contou com 119 colaboradores ativos no período registrados na UPA-Penha 24h, excluindo os profissionais terceirizados.

No mês de novembro, foram realizadas 225 horas e 30 minutos de treinamentos global, gerando um indicador de 1 hora 57 minutos e 39 segundos de treinamento por colaborador.

No período em análise, a meta estabelecida foi atingida, devido ao aumento do número dos treinamentos e participação das equipes, pois retomamos o treinamento dos colaboradores a fim de manter a qualidade da assistência, além disso, destaca-se, também, a importância da atuação e participação dos multiplicadores para atingir o crescimento nos treinamentos realizados.

Horas de Treinamento Assistencial



O indicador Horas de Treinamento Assistencial estabelece uma relação entre os números de horas disponibilizadas de treinamento, diretamente relacionado à assistência ao paciente, o número de profissionais treinados e o número de colaboradores ativos, no período. A meta estipulada para este indicador é 1:00 (uma hora) horas/homem, por mês.

O IPCEP contou com 84 colaboradores ativos da área assistencial, de férias ou afastados foi 00 colaborador do período.

No mês de novembro, foram realizadas 243 horas e 50 minutos de treinamentos na área assistencial, gerando um indicador de Treinamento Assistencial, no período, de 2 hora 43 minutos e 47 segundos de treinamento.

No período em análise, a meta estabelecida foi atingida, devido ao aumento do número dos treinamentos e participação das equipes, pois retomamos o treinamento dos colaboradores a fim de manter a qualidade da assistência, além disso, destaca-se, também, a importância da atuação e participação dos multiplicadores para atingir o crescimento nos treinamentos realizados.

Plano de Educação Permanente

Soma do número de atividades realizadas/Soma do número atividades programadas no mês

A organização dos treinamentos realizados buscou atender a previsão realizada pelos gestores no PAT- Planejamento Anual de Treinamento de 2021.

Os 2 (dois) treinamentos programados foram realizados de acordo com o planejamento para novembro, tivemos 100% de cumprimento do PAT- Planejamento Anual de Treinamento.

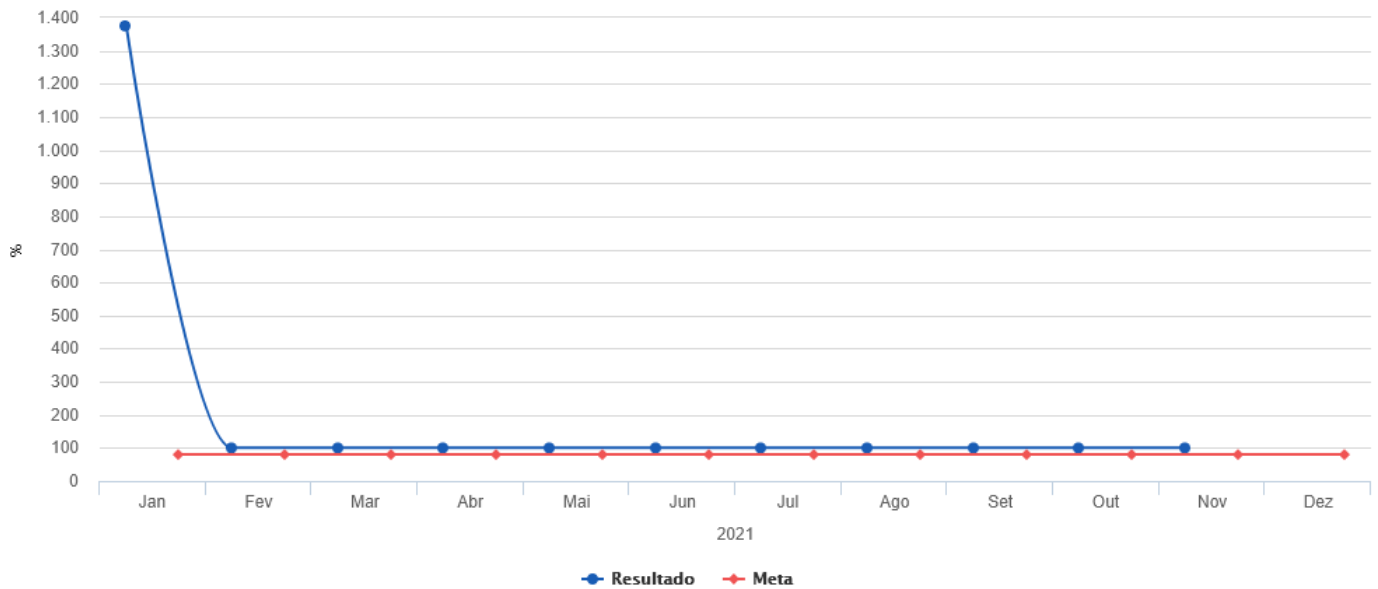
3. SÍNTESE DOS TREINAMENTOS

- **Total Geral de Treinamentos Internos = 25**
- **Total Geral de Treinamentos Externos = 00**
- **Total Geral de Participação = 227**
- **Carga Horária Global = 225h 30 minutos**
- **Carga Horária Assistencial = 223h 50 minutos**
- **Número de Capacitação em Protocolos de Segurança do Paciente: 01**

Ressalto que, ao analisar esse resultado, vale considerar que um mesmo profissional pode ter participado de mais de uma ação educativa, inclusive no processo de multiplicação de conteúdo.

Plano de Educação Permanente - UPA (META G4)

Márcio Rodrigues de Mesquita



Análise do Resultado: No período em análise a meta estabelecida foi atingida, pois, dos 2 treinamentos programados, todos foram realizados na Unidade da UPA-Penha. Assim, podemos analisar as ações realizadas de uma forma positiva, tendo sido possíveis com a retomada ampla e efetiva dos treinamentos programados e ministrados aos colaboradores.

Comentário: O setor tem realizado o trabalho de maneira satisfatória, devido à adesão das equipes e dos setores, principalmente pela estratégia de utilizar “multiplicadores”, que são profissionais do próprio setor envolvido, para ministrar os treinamentos técnicos e normativos.

Ações: Reforçar o calendário de treinamentos, alcançando mais facilitadores de treinamento, bem como as principais necessidades da unidade, promovendo treinamentos úteis e necessários à prestação do serviço saúde.

4. PENDÊNCIAS

Permanecer que todos os setores (Assistenciais e Administrativo) treinem suas equipes, bem como participem dos eventos sociais, palestras.

ANEXOS

Cursos	Facilitador	Carga Horária	Número de Participantes
PREENCHIMENTO DO BUNDLE DE CVC/CVD/PAV	RENATA	1:00:00	8
PROTOCOLO SOBRE CONTENÇÃO MECANICA	RENATA	1:00:00	8
PREVENÇÃO DE LPP E MANEJO COMAS FERIDAS	RENATA	1:00:00	8
ESCALA DE RASS/ESCALA DE GLASGOW/PROTOCOLO DE SEPSE. SCORE NEWS 2	RENATA	0:30:00	8
PROCESSOS, ROTINAS, REORIENTAÇÃO DE ENFERMAGEM	RENATA	0:30:00	8
PREVENÇÃO DE LPP E MANEJO COMAS FERIDAS	RENATA	1:00:00	8
ESCALA DE RASS/ESCALA DE GLASGOW/PROTOCOLO DE SEPSE. SCORE NEWS 2	DAIANE	1:00:00	8
PREENCHIMENTO DO BUNDLE DE CVC/CVD/PAV	DAIANE	1:00:00	8
PREVENÇÃO DE LPP E MANEJO COMAS FERIDAS	DAIANE	1:00:00	11
PREENCHIMENTO DO BUNDLE DE CVC/CVD/PAV	DAIANE	1:00:00	11
ESCALA DE RASS/ESCALA DE GLASGOW/PROTOCOLO DE SEPSE. SCORE NEWS 2	DAIANE	1:00:00	11
PROCESSOS, ROTINAS, REORIENTAÇÃO DE ENFERMAGEM	DAIANE	1:00:00	11
PROCESSOS, ROTINAS, REORIENTAÇÃO DE ENFERMAGEM	DAIANE	1:00:00	10
PREVENÇÃO DE LPP E MANEJO COMAS FERIDAS	DAIANE	1:00:00	10
PREENCHIMENTO DO BUNDLE DE CVC/CVD/PAV	DAIANE	1:00:00	10
ESCALA DE RASS/ESCALA DE GLASGOW/PROTOCOLO DE SEPSE. SCORE NEWS 2	DAIANE	1:00:00	10
PROCESSOS, ROTINAS, REORIENTAÇÃO DE ENFERMAGEM	DAIANE	1:00:00	8
PREVENÇÃO DE LPP E MANEJO COMAS FERIDAS	DAIANE	1:00:00	6
PREENCHIMENTO DO BUNDLE DE CVC/CVD/PAV	DAIANE	1:00:00	6
ESCALA DE RASS/ESCALA DE GLASGOW/PROTOCOLO DE SEPSE. SCORE NEWS 2	DAIANE	1:00:00	6
PROCESSOS, ROTINAS, REORIENTAÇÃO DE ENFERMAGEM	DAIANE	1:00:00	13
PREENCHIMENTO DO BUNDLE DE CVC/CVD/PAV	DAIANE	1:00:00	13
ESCALA DE RASS/ESCALA DE GLASGOW/PROTOCOLO DE SEPSE. SCORE NEWS 2	DAIANE	1:00:00	13
PREVENÇÃO DE LPP E MANEJO COMAS FERIDAS	DAIANE	1:00:00	13
COMBATE A PRINCIPIO DE INCÊNDIO	FABIO	0:50:00	8
COMBATE A PRINCIPIO DE INCÊNDIO	FABIO	0:50:00	1

ANEXO:

Levantamento de Necessidade de Treinamento

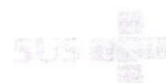
Identificação do Treinamento	
Treinamento Pretendido: PROTOCOLO DE CONTENÇÃO MECANICA	
Responsável: DAIANE KARLA COUTO DA SILVA	
Matrícula: 428	Setor: UPA PENHA
Identificação de Problemas e Causas	
LESÃO POR PRESSÃO CAUSADA POR DISPOSITIVOS ASSOCIADOS A CONTENÇÃO MECÂNICA INADEQUADA	
Quantificação dos Problemas (ocorrências de causas)	
LESÃO POR PRESSÃO CAUSADA POR DISPOSITIVOS ASSOCIADOS A CONTENÇÃO MECÂNICA INADEQUADA	
PERDA INDEVIDA DE DISPOSITIVOS	
Identificação dos Funcionários Destinados a Treinamento	
Nome	Cargo
EQUIPE DE ENFERMAGEM UPA PENHA	ENFERMEIROS E TÉCNICOS
Resultados Pretendidos com o Treinamento	
MELHORA NOS CASOS DE LESÃO DE PELE POR CONTENÇÃO MECÂNICA	
REDUÇÃO DE PERDA DE DISPOSITIVOS	
Setor Responsável	Diretoria de Área
Data: 21/09/2020 Daiane K. Couto da Silva Coordenadora de Enfermagem COREN-RJ: 219.757 Assinatura	Data: / Dra. Flávia Nobre Diretora Técnica HEGV CRM 52.74842-0 Assinatura

HEGV

SANTO ESTÁBULO
SANTO



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO



Plano de Aula

Tema	
PROTÓCOLO DE CONTENÇÃO MECÂNICA	
Dados de Identificação	
Público Alvo: EQUIPE DE ENFERMAGEM DA UPA PENHA	
Data: FEVEREIRO E NOVEMBRO 2021	
Horário Previsto: PERÍODO DIURNO E NOTURNO	
Local de Realização: UPA PENHA	
Justificativa para o tema	
EVENTOS ADVERSOS DE PERDAS DE DISPOSITIVOS E LESÃO CAUSADA POR CONTENÇÃO INADEQUADA	
Objetivos	
Geral: REDUZIR LESÃO CAUSADA POR CONTENÇÃO MECÂNICA INADEQUADA E PERDAS DE DISPOSITIVOS	
Específicos: REDUÇÃO DOS EVENTOS ADVERSOS DE PERDAS DE DISPOSITIVOS E REDUÇÃO DE LESÃO POR CONTENÇÃO MECÂNICA	
Conteúdo Programático	
UTILIZAR PASTA DE POP DA UNIDADE	
Metodologia	
EXPLANAÇÃO A CERCA DO ASSUNTO	
Recursos Didáticos	
PASTA DE POP DA UNIDADE	
Processo de Avaliação	
APLICAÇÃO DE TESTE APÓS TRÊS MESES, PARA AVALIAÇÃO DA EFICÁCIA DO TREINAMENTO	
Referências (mínimo de três e máximo cinco)	
PASTA DE POP DA UNIDADE	
Daiane K. Couto da Silva Coordenadora de Enfermagem COREN/RJ: 219.757	
<small>Modelo adaptado do Plano de aula por BORDENAVE, J. PEREIRA. A. Estratégias de ensino-aprendizagem. 4. Ed. Petrópolis: Vozes, 1983. Referência relevante a área de ensino e estratégias de educação em saúde com aplicabilidade atual. Flórcio de Oliveira Mendes (coordenador do NEPI)</small>	

Levantamento de Necessidade de Treinamento

Identificação do Treinamento	
Treinamento Pretendido: CUIDADOS COM CATETER VENOSO CENTRAL E CVD	
Responsável: DAIANE KARLA COUTO DA SILVA	
Matrícula: 428	Setor: UPA PENHA
Identificação de Problemas e Causas	
MANIPULAÇÃO INADEQUADA DO CVC	
ADMINISTRAÇÃO DE MEDICAÇÃO	
DATA DE CURATIVO E DATA DOS DISPOSITIVOS	
INSERÇÃO SEM INDICAÇÃO DA CVD	
Quantificação dos Problemas (ocorrências de causas)	
ADMINISTRAÇÃO DE MEDICAÇÕES SEM A ANTISSEPSIA DO CONECTOR	
FALHA NA TROCA DO CURATIVO E DISPOSITIVOS	
INSERÇÃO SEM INDICAÇÃO DA CVD	
Identificação dos Funcionários Destinados a Treinamento	
Nome	Cargo
EQUIPE DE ENFERMAGEM DA UPA PENHA	ENFERMEIROS E TÉCNICOS
Resultados Pretendidos com o Treinamento	
DIMINUIÇÃO DE EVENTOS ADVERSOS DE PERDA	
INSERÇÃO QUANDO INDICADO	
MANUTENÇÃO ADEQUADA DOS DISPOSITIVOS	
Setor Responsável	Diretoria de Área
Data: 21/09/2020 Daiane K. Couto da Silva Coordenadora de Enfermagem COREN-RJ 210.757 Assinatura	Data: 1 Dr ^a Flavia Nobre Diretora Técnica HEGV CRM 52.74842-0 Assinatura

HEGV

Secretaria de
Saúde



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO



Plano de Aula

Tema	
MANEJO CORRETO DO CATETER VENOSO CENTRAL E CATETER VESICAL DE DEMORA	
Dados de Identificação	
Público Alvo: EQUIPE DE ENFERMAGEM DA UPA PENHA	
Data: FEVEREIRO E NOVEMBRO 2023	
Horário Previsto: PERÍODO DIURNO E NOTURNO	
Local de Realização: UPA PENHA	
Justificativa para o tema	
ADMINISTRAÇÃO DE MEDICAÇÕES SEM A ANTISSEPSIA DO CONECTOR, FALHA NA TROCA DO CURATIVO E DISPOSITIVOS, INSERÇÃO SEM INDICAÇÃO DA CVD	
Objetivos	
Gerais: MANEJO ADEQUADO DO CATETER VENOSO CENTRAL E CVD	
Específicos: REDUÇÃO DE IPCSL E ITU	
Conteúdo Programático	
UTILIZAR PASTA DE POP DA UNIDADE	
Metodologia	
EXPLANAÇÃO A CERCA DO ASSUNTO E PRÁTICA	
Recursos Didáticos	
PASTA DE POP DA UNIDADE	
Processo de Avaliação	
AVALIAÇÃO DIÁRIA E REDUÇÃO DOS EVENTOS, COM CONTROLE ATRAVÉS DOS BUNDLES DE MANUTENÇÃO DE CVC E CVD	
Referências (mínimo de três e máximo cinco)	
PASTA DE POP DA UNIDADE	
<p><i>Dalane K Couto da Silva</i> Coordenadora de Enfermagem COREN RJ 219.757</p>	
<p>Modelo adaptado do Plano de aula por BORDENAVE, J.; PEREIRA, A. Estratégias de ensino-aprendizagem. 4. Ed. Petrópolis: Vozes, 1986. Bibliografia relevante a área de ensino e estratégias de promoção à saúde com aplicabilidade atual. Ricardo de Oliveira Moraes (orientação técnica NEP)</p>	

Rio de Janeiro, 02 de novembro de 2021

ROGER NASCIMENTO
Gerente de RH/DP/NEP/SESMT
NEP- Núcleo de Educação Permanente

MARNIO RODRIGUES DE MESQUITA
COORDENADOR
NEP- Núcleo de Educação Permanente

